

Información de Trámite

| | |
|---|--|
| Nombre Trámite | APROBACIÓN DE REGLAMENTOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO |
| Institución | MINISTERIO DE TRABAJO |
| Descripción | <p>El Ministerio del Trabajo a través del Sistema Único de Trabajo cuenta con la opción de registrar y aprobar en línea el Reglamento de Higiene y Seguridad para todos los empleadores públicos o privados que superen los 10 trabajadores y/o servidores. El reglamento es un documento que contiene normas de seguridad y salud las cuales deben ser adoptadas en los centros de trabajo con el fin de reducir y/o eliminar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales.</p> <p>Este trámite será atendido a nivel nacional por la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos.</p> |
| ¿A quién está dirigido? | <p>Persona natural o jurídica que tiene derecho a percibir servicios públicos amparados bajo la Constitución de la República del Ecuador, los cuales para el siguiente trámite son:</p> <p>Empleadores públicos y privados con más de 10 servidores/trabajadores que deben cumplir con las obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Dirigido a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persona natural mayor de 18 años. • Persona jurídica: Empresas e Instituciones públicas o privadas. • Entidades Gubernamentales: Gobiernos Autónomos Descentralizados. • Organizaciones No Gubernamentales <p>Dirigido a:</p> <p>Persona Jurídica - Privada, Persona Jurídica - Pública, Persona Natural - Ecuatoriana.</p> |
| ¿Qué obtendré si completo satisfactoriamente el trámite? | <p>Tipo de Resultado:</p> <p>Cumplimiento de obligaciones.</p> <hr/> <p>Resultado a obtener:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución de aprobación de reglamentos de higiene y seguridad en el trabajo |
| ¿Qué necesito para hacer el trámite? | <p>Requisitos Generales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Haber registrado a los organismos paritarios 2. Contar con el documento del reglamento de higiene y seguridad y matriz de identificación y evaluación de riesgos laborales 3. Contar con más de 10 trabajadores registrados en el módulo de Trabajador y Acta de finiquito, para el caso de instituciones del Estado verificar que los servidores se encuentren correctamente registrados en el sistema SIITH. |
| ¿Cómo hago el trámite? | <p>Para realizar el trámite en la plataforma del Ministerio del Trabajo el usuario deberá seguir las actividades que se detallan a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ingresar al Sistema Único de Trabajo, en el siguiente link: http://sut.trabajo.gob.ec 2. Seleccionar Módulo de "Sistema para personas naturales y jurídicas" 3. Seleccionar Módulo de "Salud y seguridad en el trabajo" 4. Aceptar la declaración de usuario |

5. Hacer click en la pestaña "Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos"
6. Seleccionar trámite de reglamentos de higiene y seguridad
7. Seleccionar "Generación del trámite"
8. Generar en el sistema el convenio de declaración de uso de medios electrónicos, guardar e imprimir
9. Cargar el reglamento de higiene y seguridad; firmado por el representante legal y el responsable de seguridad y salud, en formato pdf
10. Cargar la matriz de identificación y evaluación de riesgos laborales en formato pdf
11. Descargar la resolución de aprobación y el reglamento de higiene y seguridad aprobado

Canales de atención:

En línea (Sitio / Portal Web / Aplicación web).

¿Cuál es el costo del trámite?

El trámite no tiene costo

¿Dónde y cuál es el horario de atención?

Para cualquier consulta puede acercarse de lunes a viernes de 08h00 a 16h45 en las oficinas de todo el país. También, puede remitir un correo electrónico a seguridadysalud@trabajo.gob.ec.

Base Legal

- [Código de Trabajo](#). Art. 434.
- [Acuerdo Ministerial No. MDT-2017-0135 Instructivo para el Cumplimiento de las Obligaciones de Empleadores](#). Art. 10.

Contacto para atención ciudadana

Funcionario/Dependencia: Dirección de Contacto Ciudadano
Correo Electrónico: informacion@trabajo.gob.ec
Teléfono: 1800266822

Transparencia

| Año | Mes | Volumen de Quejas | Volumen de Atenciones |
|------|-----|-------------------|-----------------------|
| 2025 | 03 | 0 | 280 |
| 2025 | 02 | 0 | 522 |
| 2025 | 01 | 0 | 77 |
| 2024 | 12 | 0 | 537 |
| 2024 | 11 | 0 | 419 |
| 2024 | 10 | 0 | 637 |
| 2024 | 09 | 0 | 542 |
| 2024 | 08 | 0 | 521 |
| 2024 | 06 | 0 | 466 |
| 2024 | 05 | 0 | 0 |
| 2024 | 04 | 0 | 0 |
| 2024 | 03 | 0 | 1176 |
| 2024 | 02 | 0 | 1051 |

| Año | Mes | Volumen de Quejas | Volumen de Atenciones |
|------|-----|-------------------|-----------------------|
| 2023 | 12 | 0 | 0 |
| 2023 | 11 | 0 | 605 |
| 2023 | 10 | 0 | 484 |
| 2023 | 09 | 0 | 453 |
| 2023 | 08 | 0 | 942 |
| 2023 | 07 | 0 | 485 |
| 2023 | 06 | 0 | 1238 |
| 2023 | 05 | 0 | 1412 |
| 2023 | 04 | 0 | 1195 |
| 2023 | 03 | 0 | 1542 |
| 2023 | 02 | 0 | 1775 |
| 2023 | 01 | 0 | 2205 |
| 2022 | 12 | 0 | 522 |
| 2022 | 11 | 0 | 504 |
| 2022 | 10 | 0 | 442 |
| 2022 | 09 | 0 | 524 |
| 2022 | 08 | 0 | 988 |
| 2022 | 07 | 0 | 430 |
| 2022 | 06 | 0 | 1107 |
| 2022 | 05 | 0 | 988 |
| 2022 | 04 | 0 | 1440 |
| 2022 | 03 | 0 | 1995 |
| 2022 | 02 | 0 | 2388 |
| 2022 | 01 | 0 | 3337 |
| 2021 | 12 | 0 | 1025 |
| 2021 | 11 | 0 | 841 |
| 2021 | 10 | 0 | 609 |
| 2021 | 09 | 0 | 817 |
| 2021 | 08 | 0 | 667 |
| 2021 | 07 | 0 | 320 |
| 2021 | 06 | 1 | 719 |

| Año | Mes | Volumen de Quejas | Volumen de Atenciones |
|------|-----|-------------------|-----------------------|
| 2021 | 04 | 0 | 337 |
| 2021 | 03 | 0 | 457 |
| 2021 | 02 | 0 | 402 |
| 2021 | 01 | 0 | 638 |
| 2020 | 12 | 0 | 659 |
| 2020 | 11 | 0 | 454 |
| 2020 | 10 | 0 | 453 |
| 2020 | 09 | 0 | 450 |
| 2020 | 08 | 0 | 397 |
| 2020 | 07 | 0 | 420 |
| 2020 | 06 | 0 | 284 |
| 2020 | 05 | 0 | 236 |
| 2020 | 04 | 1 | 262 |
| 2020 | 03 | 1 | 745 |
| 2020 | 02 | 1 | 1164 |
| 2020 | 01 | 1 | 1924 |
| 2019 | 12 | 0 | 3480 |
| 2019 | 11 | 0 | 1458 |
| 2019 | 10 | 1 | 2879 |
| 2019 | 09 | 0 | 980 |
| 2019 | 08 | 0 | 735 |
| 2019 | 07 | 0 | 624 |
| 2019 | 06 | 0 | 487 |
| 2019 | 05 | 0 | 528 |
| 2019 | 04 | 0 | 492 |
| 2019 | 03 | 0 | 572 |
| 2019 | 02 | 0 | 725 |
| 2019 | 01 | 0 | 887 |
| 2017 | 12 | 6 | 28445 |